

## Poradnik awansu zawodowego

### 12 kroków w postępowaniu awansowym – harmonogram nauczyciela

#### Krok 1.

##### Rozpoczęcie stażu

- 1 września - początek roku szkolnego,
- inny dzień – nie później niż w ciągu 14 dni od dnia rozpoczęcia zajęć.

Warunki rozpoczęcia stażu – nauczyciel może rozpocząć staż, jeżeli:

- jest zatrudniony na stanowisku zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami,
- ma wymagany poziom wykształcenia, a brakuje mu tylko przygotowania pedagogicznego, pod warunkiem, że zobowiąże się do uzyskania tego przygotowania,
- został zatrudniony w szkole z początkiem roku szkolnego,
- został zatrudniony w szkole z innym dniem niż początek roku szkolnego, nie później niż w ciągu 14 dni od dnia rozpoczęcia zajęć,
- przepracował w szkole co najmniej 2 lata od dnia nadania stopnia nauczyciela kontraktowego – dotyczy to nauczyciela ubiegającego się o stopień nauczyciela mianowanego,
- przepracował w szkole co najmniej rok od dnia nadania stopnia nauczyciela mianowanego – (dotyczy to nauczyciela ubiegającego się o stopień nauczyciela dyplomowanego),
- złożył do dyrektora wnioski o rozpoczęcie stażu w terminie – (dotyczy to nauczyciela ubiegającego się o stopień nauczyciela mianowanego i dyplomowanego),
- jest zatrudniony w wymiarze co najmniej ½ etatu,
- jest zatrudniony w kilku szkołach, w każdej ze szkół w wymiarze mniejszym niż ½ etatu, ale łączny wymiar jego zatrudnienia wynosi co najmniej ½ etatu,
- jest zatrudniony na czas określony na okres wynikający z organizacji nauczania lub zastępstwa – na okres krótszy niż okres trwania stażu - (dotyczy to nauczyciela ubiegającego się o stopień nauczyciela mianowanego i dyplomowanego),

**W przypadku gdy nauczyciel jest zatrudniony w kilku szkołach i łączny wymiar jego zatrudnienia wynosi co najmniej ½ etatu, kurator oświaty wyznacza dyrektora, który będzie wykonywał czynności związane z realizowanym przez niego stażem. Wyznaczenie dyrektora następuje po wystąpieniu w tej sprawie z prośbą do kuratora oświaty.**

##### **Zmiana miejsca zatrudnienia w trakcie trwania stażu**

*Nauczyciele kontraktowy i mianowany mogą zmienić miejsce zatrudnienia w okresie odbywania stażu i mieć zaliczony dotychczasowy staż, jeżeli podejmą zatrudnienie nie później niż 3 miesiące od dnia ustania poprzedniego zatrudnienia. Nauczyciel może kontynuować staż w nowej szkole, jeżeli:*

- złoży sprawozdanie z realizacji planu rozwoju zawodowego za okres odbytego stażu dyrektorowi szkoły, w której przestał pracować,
- otrzyma od niego pozytywną ocenę dorobku zawodowego za okres odbytego stażu,
- złoży do dyrektora – obecnego pracodawcy – wniosek o kontynuację stażu.

##### **Plan rozwoju zawodowego dla nowego nauczyciela**

*Nauczyciel składa plan rozwoju zawodowego w szkole, w której podjął kolejne zatrudnienie, w celu zatwierdzenia go przez dyrektora.*

##### **Nauczyciel nie może rozpocząć stażu, jeżeli:**

- jest zatrudniony na stanowisku, do zajmowania którego nie ma wymaganych kwalifikacji,
- jest zatrudniony za zgodą kuratora oświaty, co oznacza, że nie ma wymaganych kwalifikacji, np. gdy nauczyciel po otrzymaniu stopnia awansu zmienił miejsce zatrudnienia albo stanowisko,
- został zatrudniony w szkole później niż 14 dni od dnia rozpoczęcia zajęć,
- nie przepracował w szkole co najmniej 2 lat od dnia nadania stopnia nauczyciela kontraktowego,

- nie przepracował w szkole co najmniej roku od dnia nadania stopnia nauczyciela mianowanego,
- nie złożył do dyrektora szkoły wniosku o rozpoczęcie stażu w terminie (dotyczy to nauczyciela ubiegającego się o stopień nauczyciela mianowanego i dyplomowanego),
- wymiar zatrudnienia nauczyciela łącznie we wszystkich szkołach jest mniejszy niż ½ etatu.

**Podstawa prawna:**

- Karta Nauczyciela – art.9d ust. 1 i 2 , art. 3, art. 10 ust. 3, art. 10 ust. 10, art. 22 ust. 3 i 4.
- Ustawa o systemie oświaty – art. 7 ust. 1a.
- Rozporządzenie w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli – par. 3 ust. 5.

**Krok 2.**

**Złożenie wniosku o rozpoczęcie stażu**

**Nauczyciel stażysta**

Nie składa wniosku do dyrektora o rozpoczęcie stażu. Staż ten rozpoczyna się automatycznie, z dniem zatrudnienia, jeżeli nauczyciel spełnia warunki do rozpoczęcia stażu.

**Nauczyciele kontraktowy i mianowany**

Składają wniosek z początkiem roku szkolnego, ale nie później niż w ciągu 14 dni od dnia rozpoczęcia zajęć. Jeżeli nauczyciel złoży wniosek w późniejszym terminie, nie rozpoczyna stażu.

Nauczyciel może złożyć wniosek o rozpoczęcie stażu także w sytuacji, gdy jest nieobecny w szkole, gdyż przebywa np. na zwolnieniu lekarskim lub urlopie macierzyńskim. Wniosek może przestać pocztą, ale z zachowaniem terminu.

Podstawa prawna:

- Karta Nauczyciela – art. 9d ust. 1.

**Krok 3.**

**Złożenie planu rozwoju zawodowego**

**Termin:**

- **nauczyciel stażysta – 20 dni** od dnia rozpoczęcia zajęć. Złożenie przez nauczyciela planu rozwoju zawodowego w terminie późniejszym nie może być powodem wydania przez dyrektora decyzji odmawiającej realizację stażu lub nadania stopnia awansu zawodowego.
- **nauczyciel kontraktowy i mianowany – załącza do wniosku o rozpoczęcie stażu** (nie później niż w ciągu 14 dni od rozpoczęcia zajęć).

**Podstawa prawna:**

Rozporządzenie w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli – par. 3 ust 1 i 2.

**Krok 4.**

**Zatwierdzenie planu rozwoju zawodowego.**

Plan rozwoju zawodowego zatwierdza dyrektor w terminie 30 dni od rozpoczęcia zajęć. W wyjątkowych sytuacjach - plan rozwoju zawodowego zatwierdza upoważniony wicedyrektor.

Dyrektor może zwrócić przedłożony przez nauczyciela plan rozwoju zawodowego do poprawy. Wskaże wówczas na piśmie zakres niezbędnych zmian i wyznaczy termin, w którym nauczyciel ma przedłożyć poprawiony plan do zatwierdzenia.

**Podstawa prawna:**

Rozporządzenie w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli – par. 3 ust. 3.

**Krok 5.**

**Realizacja stażu – zadania nauczyciela**

Nauczyciel realizuje zadania wynikające z planu rozwoju zawodowego uwzględniającego kierunki wskazane w Rozporządzeniu... w zależności od stopnia awansu zawodowego.

**Nauczyciel stażysta:**

- poznaje organizację, zadania i zasady funkcjonowania szkoły, w tym:
  1. przepisy związane z funkcjonowaniem szkoły,

2. sposób prowadzenia dokumentacji obowiązującej w szkole,
  3. przepisy dotyczące zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków nauki i pracy,
- uczestniczy jako obserwator w zajęciach prowadzonych przez opiekuna stażu lub innych nauczycieli (w wymiarze co najmniej 1 godziny zajęć w miesiącu) oraz omawia z prowadzącym obserwowane zajęcia,
  - prowadzi zajęcia z uczniami, w obecności opiekuna stażu lub dyrektora szkoły (w wymiarze co najmniej 1 godziny zajęć w miesiącu), oraz omawia je z osobą, w obecności której zostały przeprowadzone,
  - uczestniczy w wewnątrzszkolnych formach doskonalenia zawodowego nauczycieli,

#### **Nauczyciel kontraktowy**

- uczestniczy w pracach organów szkoły związanych z realizacją zadań dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych, lub innych wynikających ze statutu szkoły oraz potrzeb szkoły i środowiska lokalnego,
- pogłębia wiedzę i umiejętności zawodowe samodzielnie lub przez udział w różnych formach kształcenia ustawicznego,
- poznaje przepisy dotyczące systemu oświaty, a przypadku nauczycieli, o których mowa w art. 1 pkt. 2 i ust. 1a Karty Nauczyciela, przepisy dotyczące pomocy społecznej lub postępowania w sprawach nieletnich w zakresie funkcjonowania szkoły z uwzględnieniem specyfiki, typu i rodzaju szkoły, w której nauczyciel odbywa staż.

#### **Nauczyciel mianowany**

- podejmuje działania mające na celu doskonalenie warsztatu i metod pracy, w tym doskonalenie umiejętności stosowania technologii informacyjnej i komunikacyjnej,
- realizuje zadania służące podniesieniu jakości pracy szkoły,
- pogłębia wiedzę i umiejętności służące własnemu rozwojowi oraz podniesienia jakości pracy szkoły, samodzielnie lub przez udział w różnych formach kształcenia ustawicznego, z uwzględnieniem specyfiki, typu i rodzaju szkoły, w której nauczyciel odbywa staż.

#### **Podstawa prawna:**

Karta Nauczyciela- art. 9c ust. 3.

Rozporządzenie w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli – par. 6 ust. 1, par. 7 ust.1, par.8 ust.1,.

#### **Krok 6.**

#### **Zakończenie stażu**

#### **Termin:**

- **nauczyciel stażysta – 9 miesięcy** od dnia rozpoczęcia stażu,
- **nauczyciel kontraktowy i mianowany – 2 lata i 9 miesięcy** od dnia rozpoczęcia stażu.

#### **Przedłużenie stażu**

Staż nauczyciela ulega przedłużeniu o okres jego nieobecności w pracy z powodu:

- czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby,
- zwolnienia od obowiązków świadczenia pracy,
- urlopu innego niż urlop wypoczynkowy (np. urlop szkoleniowy, wychowawczy, macierzyński).

Jeśli nieobecność trwa:

nieprzerwanie dłużej niż miesiąc, staż ulega przedłużeniu o czas trwania nieobecności;

dłużej niż rok nauczyciel jest zobowiązany do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze.

Jeżeli nieobecność nauczyciela jest krótsza niż miesiąc, to nie ma wpływu na termin zakończenia stażu.

Karta Nauczyciela nie określa sposobu obliczania rocznego terminu, którego upływ powoduje konieczność ponownego odbycia stażu. Jeżeli nieobecność z powodu choroby i urlopu

macierzyńskiego trwała nieprzerwanie np. od 10.12.2010 r. do 8. 12. 2011 r., zatem nie była dłuższa niż rok, należy przedłużyć staż o czas trwania tej nieobecności, tj. o 365 dni.

#### **Umożliwienie dokończenia stażu**

Nauczyciel stażysta, który został zatrudniony na jeden rok szkolny w celu odbycia stażu, ale nieobecność uniemożliwiła mu zakończenie stażu podczas trwania zawartej z nim umowy, może zostać zatrudniony ponownie, aby dokończyć staż. Dyrektorowi wolno zawrzeć z nim kolejną umowę na czas określony, na następny rok.

#### **Skrócenie stażu**

**Nauczyciel kontraktowy** - staż na stopień nauczyciela mianowanego może trwać krócej, tzn. rok i 9 miesięcy, jeśli nauczyciel ma co najmniej stopień naukowy doktora. Dyrektor może na podstawie przedłużonego aktu nadania stopnia nauczyciela kontraktowego i zapisów mówiących o nadaniu tego stopnia art. 9a ust. 3 Karty Nauczyciela z własnej inicjatywy skrócić nauczycielowi staż. Nauczycielowi także wolno samemu wystąpić do dyrektora z prośbą o skrócenie stażu.

**Nauczyciel mianowany** - staż na stopień nauczyciela dyplomowanego może trwać krócej, tzn. rok i 9 miesięcy. Jeśli nauczyciel ma co najmniej stopień naukowy doktora, może ubiegać się o uzyskanie kolejnego stopnia po odbyciu stażu trwającego rok i 9 miesięcy.

#### **Skrócenie stażu z naruszeniem przepisów Karty Nauczyciela**

Nieuprawnione skrócenie stażu jest rażącym naruszeniem przepisów Karty Nauczyciela. Jeśli dyrektor szkoły/placówki bezprawnie skróciłby nauczycielowi staż, to organ przeprowadzający postępowanie egzaminacyjne odmówi temu nauczycielowi nadania stopnia awansu zawodowego.

#### **Podstawa prawna:**

Karta Nauczyciela- art. 9c ust. 1 pkt 1 i 2, art. 9c ust. 2, art. 9d ust 5, art. 10 ust. 2.

#### **Krok 7.**

#### **Złożenie sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego**

##### **Termin:**

**30 dni** od dnia zakończenia stażu.

Jeżeli nauczyciel złoży plan rozwoju zawodowego w terminie późniejszym, nie powinno to być podstawą do ustalenia przez dyrektora negatywnej oceny dorobku zawodowego. Dyrektor nie może też uznać, że nauczyciel nie zrealizował stażu.

##### **Podstawa prawna:**

Rozporządzenie w sprawie uzyskiwania stopnia awansu zawodowego przez nauczycieli – par. 4 ust. 4.

#### **Krok 8.**

#### **Ocena dorobku zawodowego**

##### **Termin:**

- **dla opiekuna stażu** : **14 dni** od dnia zakończenia stażu przez nauczyciela opiekun stażu przedstawia dyrektorowi projekt oceny nauczyciela stażysty lub nauczyciela kontraktowego,
- **dla dyrektora** – **21 dni** od dnia złożenia przez nauczyciela sprawozdania dyrektor szkoły ustali ocenę dorobku zawodowego.

#### **Warunki wydania oceny przez dyrektora**

Dyrektor dokonuje analizy oceny po:

- zapoznaniu się z projektem oceny sporządzonym przez opiekuna stażu,
- zasięgnięciu opinii rady rodziców.

Przed dokonaniem oceny dyrektor zasięga opinii rady rodziców. Rada ma 14 dni od otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie na przedstawienie swojej opinii.

Dyrektor dokonuje oceny także w sytuacji, gdy powiadomił radę rodziców i nie otrzymał opinii bądź otrzymał ją w późniejszym terminie.

#### **Rodzaj oceny:**

#### **Ocena stażu zawiera:**

- uzasadnienie
- pouczenie o możliwości wniesienia odwołania.

**Ocena pozytywna:** uprawnia nauczyciela do złożenia wniosku o podjęcie postępowania.

**Ocena negatywna:** nie daje nauczycielowi takich możliwości, ale może się on od tej oceny odwołać do kuratora oświaty.

**Odwołanie się w sprawie oceny do kuratora oświaty:**

W **terminie 14 dni** od otrzymania negatywnej oceny nauczyciel może odwołać się do kuratora oświaty. Odwołanie składa za pośrednictwem dyrektora, który przekazuje je kuratorowi

### **Dodatkowy staż**

**Nauczyciel stażysta:** może złożyć wniosek o podjęcie postępowania na stopień nauczyciela kontraktowego, jeśli kurator oświaty ustali ocenę pozytywną dorobku zawodowego.

Jeżeli kurator oświaty ustali ocenę negatywną, wówczas nauczyciel musi odbyć staż od nowa w wymiarze 9 miesięcy. W tej sytuacji dyrektor może zawrzeć z nauczycielem kolejną umowę na czas określony (art. 9c, ust. 11 KN). Nową umowę dyrektor może zawrzeć także, gdy nauczyciel nie uzyskał akceptacji komisji kwalifikacyjnej (art. 9g, ust. 8 KN).

**Nauczyciel kontraktowy i mianowany** - mogą złożyć wniosek o podjęcie postępowania na stopień nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego, jeśli kurator oświaty ustali pozytywną ocenę dorobku zawodowego.

Gdy kurator ustali ocenę negatywną, wówczas nauczyciel może odbyć, za zgodą dyrektora szkoły, dodatkowy staż w wymiarze 9 miesięcy.

### **Podstawa prawna:**

Karta Nauczyciela- art. 9c ust. 6, 8-11.

Rozporządzenie w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli – par. 5.

### **Krok 9.**

**Złożenie wniosku o podjęcie postępowania na stopień nauczyciela kontraktowego /mianowanego/ dyplomowanego**

**Termin:**

- **dla nauczyciela stażysty i kontraktowego** – w roku uzyskania pozytywnej oceny dorobku zawodowego. Jeżeli nauczyciel nie dotrzyma tego terminu, będzie musiał odbyć staż od nowa w wymiarze 9 miesięcy. Umowa z nauczycielem stażystą jest zawarta na okres jednego roku szkolnego i dyrektor nie ma obowiązku zawarcia z nim kolejnej umowy. Jeżeli wniosek o podjęcie postępowania nauczyciel złoży do 30 czerwca, wówczas dyrektor zobowiązany jest do przeprowadzenia postępowania do 31 sierpnia,
- **dla nauczyciela mianowanego** – w okresie 3 lat od dnia otrzymania pozytywnej oceny dorobku zawodowego. Jeżeli nauczyciel nie dotrzyma tego terminu, będzie musiał odbyć staż od nowa w wymiarze 2 lata i 9 miesięcy.

### **Wniosek o podjęcie postępowania**

**Nauczyciel stażysta** - składa wniosek o podjęcie postępowania na stopień nauczyciela kontraktowego do dyrektora szkoły.

Do wniosku dołącza:

1. poświadczone kopie dokumentów potwierdzających kwalifikacje zawodowe,
2. zaświadczenie dyrektora szkoły zawierające informacje o:
  - wymiarze zatrudnienia oraz nauczany przedmiot lub rodzajach prowadzonych zajęć w okresie odbywania stażu i w dniu wydania zaświadczenia,
  - dacie potwierdzenia planu rozwoju zawodowego,
  - dacie złożenia sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego,
  - uzyskanej ocenie dorobku zawodowego za okres stażu i dacie jej dokonania.

**Nauczyciel kontraktowy** - składa wniosek o podjęcie postępowania na stopień nauczyciela mianowanego do organu prowadzącego szkołę.

Do wniosku dołącza:

1. poświadczony kopie dokumentów potwierdzających kwalifikacje zawodowe,
2. poświadczoną kopię aktu nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela kontraktowego,
3. zaświadczenie dyrektora szkoły zawierające informacje o:
  - wymiarze zatrudnienia oraz nauczonym przedmiocie lub rodzajach prowadzonych zajęć w okresie odbywania stażu i w dniu wydania zaświadczenia,
  - dacie potwierdzenia planu rozwoju zawodowego,
  - dacie złożenia sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego,
  - uzyskanej ocenie dorobku zawodowego za okres stażu i dacie jej dokonania.

**Nauczyciel mianowany** - składa wniosek o podjęcie postępowania na stopień nauczyciela dyplomowanego do kuratora oświaty.

Do wniosku dołącza:

1. poświadczony kopie dokumentów potwierdzających kwalifikacje zawodowe,
2. poświadczoną kopię aktu nadania stopnia awansu zawodowego nauczyciela mianowanego,
3. zaświadczenie dyrektora szkoły zawierające informacje o:
  - wymiarze zatrudnienia oraz nauczonym przedmiocie lub rodzajach prowadzonych zajęć w okresie odbywania stażu i w dniu wydania zaświadczenia,
  - dacie zatwierdzenia planu rozwoju zawodowego,
  - dacie złożenia sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego,
  - uzyskanej ocenie dorobku zawodowego za okres stażu i dacie jej dokonania.
4. opis i analizę realizacji wymagań określonych w par.8 ust. 2 rozporządzenia w sprawie awansu zawodowego, w szczególności ze wskazaniem efektów,
5. kopię dyplomu lub świadectwa potwierdzającą zaawansowaną znajomość języka obcego w rozumieniu przepisów w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli oraz określenia szkół i wypadków, w których można zatrudniać nauczycieli mniemających wyższego wykształcenia lub ukończonego zakładu kształcenia nauczycieli – jeśli nauczyciel realizował zadania, o których mowa w par.8 ust. 2 pkt. 4 lit. do rozporządzenia w sprawie awansu zawodowego.

**Gdzie złożyć wniosek?**

**Nauczyciel stażysta** – do dyrektora szkoły.

**Nauczyciel kontraktowy** - do organu prowadzącego.

**Nauczyciel mianowany** – do kuratora oświaty.

**Podstawa prawna:**

- Karta Nauczyciela- art. 9d ust. 7,
- Rozporządzenie w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli – par. 9.

**Krok 10.**

**Posiedzenie komisji**

**Termin:**

- **do 31 sierpnia** – gdy nauczyciel złoży wniosek o podjęcie postępowania do 30 czerwca ;
- **do 31 grudnia** - gdy nauczyciel złoży wniosek o podjęcie postępowania do 31 października;

Organ powołujący komisję – odpowiednio dyrektor szkoły, organ prowadzący, kurator oświaty – 14 dni przed jej posiedzeniem powiadamia nauczyciela o wyznaczonym terminie.

**Gdy nauczyciel stażysta składa wniosek po 30 czerwca**

Jeżeli nauczyciel stażysta jest zatrudniony tylko do 31 sierpnia, a składa wniosek zbyt późno, np. 20 sierpnia, dyrektor nie ma możliwości powołania komisji i przeprowadzenia postępowania do czasu trwania umowy o pracę. W takiej sytuacji dyrektor szkoły przekazuje postanowieniem do dyrektora

szkoły, w której nauczyciel będzie zatrudniony od 1 września, wniosek nauczyciela o podjęcie postępowania na stopień nauczyciela kontraktowego.

**Podstawa prawna:**

- Karta Nauczyciela- art. 9b ust. 3 i 3a.
- Rozporządzenie w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli – par. 11. ust.3.

**Krok 11.**

**Nadanie/odmowa nadania stopnia**

**Termin:**

- **do 31 sierpnia** – w sytuacji gdy nauczyciel złoży wniosek do właściwego organu o podjęcie postępowania do 30 czerwca;
- **do 31 grudnia** – w sytuacji gdy nauczyciel złoży wniosek do właściwego organu o podjęcie postępowania do 31 października.

Jeżeli nauczyciel złoży wniosek w wymienionych terminach, decyzja powinna zostać wydana odpowiednio do 31 sierpnia lub do 31 grudnia.

**Nadanie stopnia nauczyciela kontraktowego** – dyrektor szkoły po przeprowadzonym postępowaniu i uzyskaniu przez nauczyciela akceptacji komisji kwalifikacyjnej wydaje decyzję o nadaniu stopnia nauczyciela kontraktowego.

**Odmowa nadania stopnia nauczyciela kontraktowego** – dyrektor szkoły po przeprowadzonym postępowaniu i braku akceptacji komisji kwalifikacyjnej wydaje decyzję o odmowie nadania stopnia nauczyciela kontraktowego.

Od tej decyzji dyrektora szkoły nauczyciel może odwołać się w terminie 14 dni do organu prowadzącego szkołę.

**Nadanie stopnia nauczyciela mianowanego** – organ prowadzący szkołę po przeprowadzonym postępowaniu i zdaniu przez nauczyciela egzaminu wydaje decyzję o nadaniu stopnia nauczyciela mianowanego.

**Odmowa nadania stopnia nauczyciela mianowanego** – organ prowadzący szkołę po przeprowadzonym postępowaniu i niezdaniu przez nauczyciela egzaminu wydaje decyzję o odmowie nadania stopnia nauczyciela mianowanego.

Od tej decyzji organu prowadzącego nauczyciel może odwołać się w terminie 14 dni do kuratora oświaty.

**Nadanie stopnia nauczyciela dyplomowanego** – kurator oświaty po przeprowadzonym postępowaniu i uzyskaniu akceptacji komisji kwalifikacyjnej wydaje decyzję o nadaniu stopnia nauczyciela dyplomowanego.

**Odmowa nadania stopnia nauczyciela dyplomowanego** – kurator oświaty po przeprowadzonym postępowaniu i braku akceptacji komisji kwalifikacyjnej wydaje decyzję o odmowie nadania stopnia nauczyciela dyplomowanego.

Od decyzji kuratora nauczyciel może odwołać się w terminie 14 dni do Ministerstwa Edukacji Narodowej.

**Podstawa prawna:**

- Karta Nauczyciela - art. 9a ust. 1, art. 9b ust.3, 3a,4, 6 i 7,

**Krok 12.**

**Rozpoczęcie stażu na kolejny stopień nauczyciela mianowanego /dyplomowanego**

**Termin:**

- **na stopień nauczyciela mianowanego** – po przepracowaniu w szkole co najmniej dwóch lat od dnia nadania stopnia nauczyciela kontraktowego. Nauczyciel może przepracować w danej szkole dwa lata i z tego okresu nie odlicza się żadnych nieobecności w pracy.

- **na stopień nauczyciela dyplomowanego** - po przepracowaniu w szkole co najmniej roku od dnia nadania stopnia nauczyciela mianowanego. Nauczyciel może przepracować w dowolnej szkole rok i z tego okresu nie odlicza się żadnej nieobecności nauczyciela w pracy.

**Podstawa prawna:**

- Karta Nauczyciela - art. 9d ust. 4.
- Inne akty prawne: Ustawa z 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela ( Dz. U. 2006 nr 97, poz. 674 z późn. zmianami,)
- Ustawa z 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. 2004 nr. 256, poz.2572 z późn. zmianami.)
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 1 marca 2013 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz. U. z 2013 r., poz. 393).